

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора МБУ «Усть-Куломская СШ»

 / Т.А. Вахмянин

Приказ № 72 –о.д. от 28.03.2019 г.



**План мероприятий по противодействию коррупции
МБУ «Усть-Куломская спортивная школа»
на 2019 -2021 гг.**

План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики МБУ «Усть-Куломская СШ» (далее – Учреждение).

Цель: исключение возможности фактов коррупции в Учреждении.

Задачи:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- формирование антикоррупционного сознания работников учреждения;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционного преступления;
- повышение качества, эффективности и доступности предоставляемых услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения.

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения
1	Организационные мероприятия		
1.1	Утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции	И.о. директора	март 2019
1.2	Разработка и принятие локальных актов Учреждения, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции	И.о. директора	март 2019
1.3	Обновление локальных актов по действующему законодательству в области противодействия коррупции	И.о. директора	по мере необходимости

1.4	Разработка методических рекомендаций, памяток и иных информационных материалов по вопросам противодействия коррупции	Ответственный за профилактику коррупционных правонарушений	1 раз в год
2	Меры, направленные на улучшение управления в экономической сфере		
2.1	Соблюдение требований законодательства в сфере закупок	Агент по закупкам	постоянно
3. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики			
3.1	Обеспечение соблюдения работниками учреждения кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	И.о. директора, Ответственный за профилактику коррупционных правонарушений	постоянно
3.2	Размещение на сайтах Учреждения в сети Интернет нормативно-правовых, локальных актов и иных материалов по антикоррупционной тематике в сфере спорта	Ответственный за ведение сайта Учреждения	март 2019, при наличии изменений
3.3	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопустимости совершения коррупционных правонарушений в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	И.о. директора, ответственный за профилактику коррупционных правонарушений	постоянно
3.4	Организация проверки достоверности представленных документов граждан при приеме на работу в Учреждение	Документовед	постоянно
4.	Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение		
4.1	Проведение совещаний с работниками учреждения по вопросу противодействия коррупции в сфере физической культуры и спорта.	И.о. директора, ответственный за профилактику коррупционных правонарушений	при необходимости

4.2	Ознакомление работников Учреждения с нормативными документами и внесенными в них изменениями, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.	И.о. директора, ответственный за профилактику коррупционных правонарушений	постоянно
5. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений			
5.1	Усиление внутреннего контроля деятельности Учреждения	И.о. директора, заместители директора	постоянно
5.2	Обеспечение реализации обязанности работников сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений	И.о. директора, заместители директора	постоянно
5.3	Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений в Учреждении	И.о. директора, заместители директора	постоянно
6. Меры, направленные на обеспечение открытости и доступности населения деятельности учреждения, укрепление связи с гражданским обществом			
6.1	Оказание содействие СМИ в освещение мер, направленных на противодействие коррупции	Заместители директора	при необходимости
6.2	Обновление Интернет-сайтов Учреждения	Ответственные за ведение сайта Учреждения	при необходимости
6.3	Подготовка отчетов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции	И.о. директора	Декабрь 2019-2021гг.